ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2021-2025 годы

Одобрено Советом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан 10.11.2020 г.

№п\п	НАИМЕНОВАНИЕ ПРИОРИТЕТНОГО НАПРАВЛЕНИЯ
	1. БЛАГОПОЛУЧИЕ ЧЕЛОВЕКА – ЦЕЛЬ ЭКОНОМИКИ И ЕЁ РАЗВИТИЯ
1.	Реализация в Республике Башкортостан Программы «За справедливую экономику!», принятой X съездом ФНПР и Программы «Достойный труд в Республике Башкортостан» на период до 2025 года.
2.	Добиваться установления республиканским соглашением о минимальной заработной плате размера минимальной заработной платы в Республике Башкортостан, превышающего величину минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе для работников бюджетного сектора экономики.
3.	Добиваться установления минимального размера месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера ставки заработной платы, тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.
4.	Добиваться выполнения Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан; республиканских отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений; коллективных договоров.
5.	Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Указа Главы Республики Башкортостан от 23 сентября 2019 года № 310-УГ «О стратегических направлениях социально-экономического развития Республики Башкортостан до 2024 года.
6.	Мониторинг состояния рынка труда и ситуации в организациях, в том числе по просроченной задолженности по заработной плате и принятие оперативных мер по решению возникающих проблем.
7.	Включение в соглашения всех уровней социального партнерства и коллективные договоры мероприятий по

	модернизации существующих и созданию новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышению квалификации работников, установлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам.
8.	Участие в бюджетных проектировках прогнозов социально-экономического развития и бюджетов Республики Башкортостан, муниципальных районов и городских округов, разработке бизнес - планов предприятий. Установление в них социальных параметров, обеспечивающих повышение номинальной и реальной заработной платы работников, эффективную занятость населения.
9.	Продолжение практики заключения Республиканского соглашения, республиканских отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров во всех отраслях и организациях Республики Башкортостан. Добиваться 100 % охвата коллективными договорами организаций, входящих в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.
10.	Повышение роли трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при рассмотрении проблем социально-трудовых отношений. Совершенствование практики реализации коллективных договоров и соглашений с целью максимального обеспечения интересов работников.
11.	Продолжение совместной с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления и объединениями работодателей Республики Башкортостан работы по формированию легитимных объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства. Поддержка социально ответственного работодателя.
12.	Усиление взаимодействия с арбитражными управляющими с целью обеспечения социально-трудовых гарантий работников предприятий, находящихся в стадии банкротства посредством представления интересов работников в процедуре банкротства.
	2. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ
1.	Использование в полной мере объема полномочий, предусмотренного Трудовым кодексом РФ, законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан о профсоюзах в целях реализации задач и функций правовой инспекции труда.
2.	Эффективное взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами государственного контроля (надзора) за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе, на основе заключенных Соглашений о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан и Прокуратурой Республики Башкортостан.
3.	Использование права законодательной инициативы Федерации профсоюзов РБ путем разработки и внесении проектов нормативных правовых актов, активного участия в экспертизе проектов законов и иных нормативных

	правовых актов, а также внесения предложений по принятию законопроектов и проектов иных нормативных правовых актов, в том числе на основе Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве, заключенного с Государственным собранием – Курултаем Республики Башкортостан.
4.	Совершенствование форм, повышение эффективности правовой защиты работников – членов профсоюзов и профсоюзного актива посредством использования реальных и доступных для каждого члена профсоюза способов получения правовой помощи посредством использования интернет ресурсов, платформ для проведения видеоконференций и онлайн обучения и консультирования, наглядной агитации, СМИ, многотиражных изданий и т.д.
5.	Повышение мотивации профсоюзного членства посредством реальной, компетентной, оперативной правовой помощи членам профсоюзов, профсоюзному активу, расширения сферы оказания правовых услуг путем юридической консультации во всех отраслях права, оказания практической правовой помощи, в том числе путем участия в рассмотрении трудовых споров судами.
6.	Обеспечение создания всеми работодателями комиссий по трудовым спорам и оперативного использования профсоюзными организациями возможности КТС при возникновении задолженности по заработной плате и при разрешении иных трудовых споров.
7.	Регулярное обобщение практики правозащитной деятельности, в первую очередь, в части регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях.
8.	Проведение экспертизы проектов коллективных договоров и соглашений, осуществление методологической и нормативно-правовой помощи профсоюзным организациям при их разработке, участие при необходимости в переговорном процессе. Добиваться включения в тексты коллективных договоров основных норм и обязательств, превышающих аналогичные нормы действующих отраслевых соглашений.
9.	Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях, положений и норм по предоставлению дополнительных гарантий.
10.	Сосредоточение основных усилий в осуществлении социально-экономической и правовой защиты членов Профсоюза на обеспечение роста заработной платы, недопущение задолженности по оплате труда.
	3. ОХРАНА ТРУДА, ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ
1.	Совершенствование структуры и обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, в рамках Республиканского, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.
2.	Осуществление контроля за обеспечением своевременного и качественного обучения и проверки знаний, при

	необходимости повышения квалификации руководителей, работников и уполномоченных лиц (по охране труда) в обучаемых организациях.
3.	Укрепление совместной работы профсоюзов с органами исполнительной власти и государственными органами надзора и контроля по контролю за состоянием условий и охраны труда.
4.	Проведение системного контроля за реализацией Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и Методики специальной оценки условий труда, добиваясь обязательного участия представителей профсоюзов в этой работе и объективности ее результатов.
5.	Содействовать внедрению системы Управления профессиональными рисками как основного подхода к повышению безопасности труда и сохранения здоровья работников.
6.	Осуществление общественного контроля за целевым и эффективным использованием работодателями страховых взносов, выделяемых на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
7.	Способствовать искоренению формального отношения к проведению медицинских осмотров, в том числе у работодателя и работников в лечебно-профилактических учреждениях, с целью формирования в сознании сотрудников безусловной ценности в отношении собственного здоровья.
8.	Организация и проведение совместно с Правительством Республики Башкортостан, объединением работодателей конкурсов, выставок по охране труда в целях выявления положительного опыта работы по организации безопасного труда и его распространение на предприятиях республики.
9.	Усиление профилактической и информационной работы по устранению причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
10.	Содействие внедрению в организациях Республики Башкортостан методик расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности, и проведения поведенческого аудита безопасности.
11.	Способствовать эффективному взаимодействию, в том числе на основе заключенных Соглашений, с органами государственного контроля и надзора в области улучшения условий, охраны труда и оздоровления окружающей среды.
12.	Участие в работе по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда, оздоровления и профилактики заболеваемости работников, в том числе с использованием механизмов законодательной инициативы и обсуждения проектов нормативных правовых актов.

	4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И КАДРОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ - ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ
1.	Проведение целенаправленной работы по формированию положительного имиджа профсоюзного движения, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней.
2.	Реализация практических мер по сохранению и росту численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций и восстановлению, ранее действующих, с активным привлечением молодежи в ряды профсоюзов. Разработка и реализация новых форм и методов мотивации профсоюзного членства, в том числе и системы дополнительной мотивации путем предоставления преимуществ (в виде льгот на приобретение жилья, санаторно-курортное лечение и т.д.).
3.	Укрепление взаимодействия Федерации профсоюзов Республики Башкортостан с органами исполнительной и законодательной власти, политическими партиями и общественными объединениями, поддерживающими цели и задачи профсоюзного движения.
4.	Дальнейшая консолидация входящих в Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан членских организаций и развитие демократических норм профсоюзной жизни, безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов.
5.	Дальнейшее укрепление солидарности и единства профсоюзных рядов, обеспечивающей взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных акций Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.
6.	Дальнейшее развитие интеграционных процессов профсоюзов, укрепление организационного единства Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и ее членских организаций с целью сближения и усиления взаимного сотрудничества для достижения результатов в области защиты социально-трудовых прав, осуществление дальнейших мер по формированию рациональной профсоюзной структуры в современных экономических условиях.
7.	Усиление исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций, членов выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней по выполнению принимаемых решений, направленных на обеспечение эффективности профсоюзной работы.
8.	Повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва повышение профессионализма профсоюзных кадров и дальнейшее омоложение состава руководящих профсоюзных работников.
9.	Совершенствование и развитие представительства Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в профсоюзных округах, дальнейшее повышение эффективности деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов в муниципальных районах и городских округах Республики Башкортостан на основе дальнейшего укрепления взаимодействия Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и ее членских организаций.

10.	Разработка новых и совершенствование действующих форм и методов обмена информацией и обучения на базе новых информационных технологий, компьютерной техники, возможностей Интернета и платформ для видеоконференцсвязи.
11.	Совершенствование эффективности обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на всех уровнях системы профсоюзного образования с использованием и внедрением новейших педагогических и информационных технологий с активным применением дистанционных форм обучения на базе Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров».
	5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМ И МЕТОДОВ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ
1.	Реализация «Программы развития информационной деятельности Федерации профсоюзов Республики Башкортостан на период до 2025 года».
2.	Усиление информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней и обеспечение на его основе эффективного функционирования Единой информационной системы профсоюзов Республики Башкортостан.
3.	Формирование общественного мнения и положительного имиджа профсоюзов, привлечение внимания общества к проблемам, решения которых добиваются профсоюзы, разъяснение стратегических целей и задач профсоюзного движения, формирование у населения положительного отношения к профсоюзам.
4.	Распространение информации о деятельности профсоюзов, институтов социального партнерства, об организации и проведении коллективных действий, их целях, задачах и результатах.
5.	Развитие социальной платформы – smm-продвижение – процесса привлечения внимания к деятельности Федерации профсоюзов Республики Башкортостан через социальные платформы.
6.	Развитие сотрудничества с республиканскими и муниципальными СМИ в целях освещения через них деятельности профсоюзов по защите социальных и трудовых прав работников, социальных прав обучающихся.
7.	Увеличение подписки на газеты «Действие» и «Солидарность», проработать вопрос по созданию Интернет-газеты.
8.	В целях повышения узнаваемости профсоюзов широко использовать профсоюзную атрибутику и продолжить реализацию программы «Профсоюзная дисконтная карта» для экономической поддержки членов профсоюзов и их семей.
9.	Повышение эффективности деятельности по информационной работе в профсоюзных органах всех уровней, систематическое обучение современным технологиям, подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров, ответственных за информационное обеспечение.
10.	Обобщение и анализ информации о деятельности профсоюзных организаций и ситуации в обществе, изучение и

	распространение опыта профсоюзных организаций в стране и республике, популяризация передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработки стратегии развития профсоюзного движения в Республике Башкортостан.
	6. МОЛОДЁЖЬ – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ПРОФСОЮЗОВ
1.	Вовлечение в профсоюзное движение молодежи, привлечение ее к активной профсоюзной работе.
2.	Повышение эффективности работы организаций профсоюзов Республики Башкортостан по реализации концепции молодёжной политики Республики Башкортостан.
3.	Увеличение представительства молодёжи в коллегиальных органах профсоюзных организаций, в составе постоянных комиссий и комитетов.
4.	Содействие формированию кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней путем выдвижения в резерв наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.
5.	Повышение уровня знаний, мотивации и кадрового потенциала профсоюзной молодёжи, формирование новых компетенций и навыков, используя новые технологии, образовательные и информационные программы, обучение, в том числе на базе Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров», проведение форумов и слетов молодых профсоюзных активистов, выявление среди них кандидатов для последующего выдвижения для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций.
6.	Активное привлечение молодежи в процесс внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов Республики Башкортостан, использование инновационных методов мотивации профсоюзного членства среди молодежи.
7.	Эффективное использование потенциала молодежи и молодежных советов, обеспечивая участие молодежи в разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров, формировании предложений по специфическим молодежным проблемам в сфере трудовых отношений; включение разделов «Работа с молодежью» во все коллективные договоры, соглашения, осуществление контроля за их выполнением.
8.	Обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи.
9.	Поддержка инновационных профсоюзных молодежных проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.
10.	Формирование у молодежи убежденности в общественной, социальной значимости деятельности профсоюзов как ключевого звена в защите интересов трудящихся в современных условиях.
11.	Создание на всех уровнях профсоюзных организаций молодежных советов (комиссий по работе с молодежью), оказание практической помощи в организации их деятельности.

12.	Изучение и распространение положительного опыта отраслевых, территориальных организаций профсоюзов по реализации молодежной политики.
	7. РЕАЛИЗАЦИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ
1.	Формирование эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение приоритетных направлений профсоюзной деятельности, повышение эффективности использования членских профсоюзных взносов, контроль за целевым и рациональным использованием финансовых средств.
2.	Повышение достоверности и роли финансовой отчетности в планировании бюджетов профорганов всех уровней.
3.	Повышение роли и углубление координации деятельности контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики профсоюзов Республики Башкортостан.
4.	Поиск и привлечение дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзов Республики Башкортостан, в том числе грантов и субсидий.
5.	Финансовое обеспечение уставной деятельности Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в полном объеме.
6.	Обеспечение неукоснительного выполнения всеми членскими организациями Федерации профсоюзов Республики Башкортостан определенного размера, порядка, сроков уплаты и распределения членских профсоюзных взносов.
7.	Повышение организованности и укрепление исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.
8.	Повышение персональной ответственности руководителей членских организаций Федерации профсоюзов Республики Башкортостан за выполнение уставных финансовых обязательств.
9.	Контроль за обеспечением целевого и экономного расходования профсоюзных средств Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.
10.	Совершенствование способов и методов пополнения бюджета путем реализации предусмотренной Уставом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан приносящей доход деятельности.
11.	Обеспечение сохранности, повышение эффективности, рациональности и наилучшего использования имущества Федерации профсоюзов Республики Башкортостан для достижения уставных целей и совершенствование управления профсоюзной собственностью.
12.	Контроль за обеспечением целевого использования имущества Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, соблюдения требований законодательства Российской Федерации при владении, пользовании и распоряжении данного имущества.