Утвержден
XXIX отчетно-выборной
конференцией
Республиканского союза
«Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»
21.11.2025

УСТАВ
Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

(в редакции Постановлений Конференции

Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

от 6 апреля 2006 г., от 16 марта 2011 г., от 19 июня 2014 г., от 15 марта 2016 г.,

от 25 ноября 2020 г., от 12 ноября 2021 г., протокол от 21 ноября 2025 г.)

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ
УПРАВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН
"10. 03. 2026 г. № 368

Г Л А В А I
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» (далее – Профобъединение) является некоммерческой корпоративной организацией, республиканским общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее – ФНПР).

2. Профобъединение является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме – союз и осуществляет деятельность на территории Республики Башкортостан.

3. Профобъединение разрабатывает и утверждает Устав Профобъединения в соответствии с Уставом ФНПР.

Устав Профобъединения должен соответствовать целям и задачам ФНПР.

Территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а в случае их отсутствия – первичные профсоюзные организации или иные структурные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, являются членскими организациями Профобъединения.

4. Профобъединение является правопреемником Башкирского областного Совета профсоюзов, Федерации профсоюзов Башкирской ССР, Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и Общественной организации «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» в отношении всех их прав и обязанностей.

5. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее на территории Республики Башкортостан.

6. Наименование:

на русском языке: полное – Республиканский союз «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»; сокращенное – Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, ФП РБ;

на башкирском языке: полное – Республика союзы «Башкортостан Республикаһы профсоюздары Федерацияһы»; сокращенное – Башкортостан Республикаһы профсоюздары Федерацияһы;

на английском языке: полное – Republican Union «Federation of Trade Unions of Bashkortostan Republik»; сокращенное – Federation of Trade Unions of Bashkortostan Republik.

7. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, иными нормативными правовыми актами**,** Уставом ФНПР, настоящим Уставом, решениями органов Профобъединения, не противоречащих Уставу ФНПР.

8. Профобъединение является юридическим лицом с момента государственной регистрации.

9. Права и обязанности Профобъединения как юридического лица реализуются Конференцией Профобъединения, Советом Профобъединения, Президиумом Профобъединения и Председателем Профобъединения, которые действуют в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

10. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектов Российской Федерации, и зарубежными объединениями организаций профсоюзов соответствующего уровня.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организаций профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, Профобъединение входит и участвует в работе Ассоциации территориальных объединений организации профсоюзов – членских организаций ФНПР Приволжского федерального округа.

11. Профобъединение имеет свою печать с полным наименованием, бланки, штампы, а

также другие средства индивидуализации.

12. Профобъединение имеет флаг и эмблему, описание которых содержится в главе VII настоящего Устава, а также учреждать награды – ведомственные знаки отличия в труде (почетные звания, медали и знаки отличия), почетную грамоту, иные виды поощрения за личные и коллективные заслуги.

Профобъединение может иметь другую символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Местонахождение Профобъединения и его постоянно действующего руководящего выборного органа (Совета): Российская Федерация, Республика Башкортостан, г. Уфа.

Г Л А В А II
ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 1. Предмет и цели деятельности Профобъединения

1. Предмет деятельности Профобъединения:

1.1. Координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

2. Цели.

Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе, направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Республики Башкортостан.

Статья 2. Основные задачи Профобъединения

1. Для достижения своих целей Профобъединение:

1.1.Реализует конституционное право законодательной инициативы в Государственном Собрании – Курултае Республики Башкортостан, иные права в сфере правотворчества посредством разработки, внесения и (или) участия в принятии проектов законов Республики Башкортостан и Постановлений Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан, разрабатывает или участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти предложения о принятии законов Российской Федерации, иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

1.2. Разрабатывает, вносит и (или) участвует в рассмотрении республиканскими органами государственной власти, органами местного самоуправления проектов нормативных правовых актов, муниципальных правовых актов и предложений, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников.

1.3. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, республиканских программ.

1.4. Содействует развитию системы социального партнерства на всех уровнях, осуществляет экспертизу и предварительное согласование республиканских, территориальных (районных, городских) и иных соглашений и коллективных договоров.

1.5. Выступает с инициативой, ведет переговоры по заключению (изменению) и заключает

Республиканское соглашение, иные соглашения, осуществляя при этом представительство общих интересов членских организаций и работников, осуществляет контроль за их выполнением.

1.6. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

1.7. Поддерживает и отстаивает в органах государственной власти и местного самоуправления выдвигаемые членскими организациями территориального объединения организаций профсоюзов законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций Профобъединения.

1.8. Добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений органов государственной власти и органов местного самоуправления, противоречащих законодательству и ущемляющих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций, входящих в систему Профобъединения.

1.9. Участвует в разработке республиканских программ в области занятости населения, жилищного строительства, социальной защиты, охраны труда и окружающей среды, других социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

1.10. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости населения.

1.11. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.12. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в установленном порядке в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

1.13. Создает координационные советы организаций профсоюзов – представительства территориального объединения в муниципальных образованиях в целях решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

Координационный совет действует на основании Положения, утверждаемого Советом Профобъединения в соответствии с Уставом Профобъединения

1.14. Взаимодействует с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами по формированию резерва и при выдвижении кандидатур на должность руководителей членских организаций Профобъединения.

1.15. Свободно распространяет информацию о своей деятельности.

1.16. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства.

1.17. Оказывает информационную, организационно-методическую и правовую помощь членским организациям и членам профсоюзов, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

1.18. Организует и оказывает помощь членским организациям в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров и обучении профсоюзного актива и членов профсоюзов, содействует их социально-экономическому, правовому и профессиональному просвещению, в том числе используя для этих целей свои образовательные организации дополнительного

профессионального образования, оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

1.19. Учреждает средства массовой информации, организации дополнительного профессионального образования, в том числе некоммерческие организации, автономные некоммерческие организации.

1.20. Осуществляет информационно-пропагандистскую деятельность, в том числе через средства массовой информации, издательскую, культурно-просветительную, образовательную деятельность.

1.21. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

1.22. Создает юридические консультации, службы, а также правовые и технические инспекции труда для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства.

1.23. Анализирует деятельность членских организаций Профобъединения, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

1.24. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества территориального объединения организаций профсоюзов.

1.25. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий для членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, иными органами и организациями по вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха, в том числе детского оздоровительного отдыха, культуры, туризма, массовой физической культуры и спорта.

1.26. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

1.27. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.28. Обобщает и анализирует поступающую от входящих в него членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение, и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

1.29. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.30. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами Профобъединения в соответствии с законодательством и Уставом Профобъединения.

1.31. Может оказывать финансовую и (или) иную материально-техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

1.32. По согласованию с ФНПР участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств.

1.33. Управляет профсоюзным бюджетом, создает кассы взаимопомощи, фонды солидарности, социальной защиты, а также забастовочные, страховые, культурно-

просветительские, фонды обучения и подготовки кадров, а также иные фонды для осуществления своей деятельности.

Выдает ссуды и займы на возвратной основе в соответствии с утвержденными Положениями о фондах и кассах взаимопомощи.

2. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и, если это соответствует таким целям.

2.1. Такой деятельностью может быть:

2.1.1. Использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

2.1.2. Управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными организациями, в том числе путем создания сложных корпоративных структур.

2.1.3. Приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.1.4. Сдача в аренду (найм, субаренду) движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения;

2.1.5. Приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.1.6. Инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.1.7. Деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;

2.1.8. Организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, выставок-продаж, симпозиумов, лекториев, форумов, конкурсов, ярмарок, мастер-классов, концертов, благотворительных, культурно-массовых, спортивных мероприятий*;*

2.1.9. Оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

2.1.10 Оказание справочно-библиографических, методических (методологических) информационных услуг;

2.1.11. Разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения;

2.1.12. Осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;

2.1.13. Осуществление образовательной деятельности, в том числе услуги в области дополнительного образования;

2.1.14. Осуществление научно-исследовательской деятельности;

2.1.15. Деятельность библиотек, музеев, архивов, выполнение работ с архивными документами;

2.1.16. Долевое участие в других организациях;

2.1.17. Оказание посреднических услуг;

2.1.18. Оказание услуг автостоянок;

2.1.19. Деятельность по организации отдыха и развлечений, культурно-просветительных мероприятий;

2.1.20. Осуществление спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности;

2.1.21. Выпуск и реализация аудиовизуальной продукции, обучающих программ, информационных материалов;

2.1.22. Оказание копировально-множительных услуг; тиражирование учебных, учебно-методических, информационно-аналитических материалов;

2.1.23. Оказание платных образовательных услуг в соответствии с законодательством РФ;

2.1.24. Создание и управление правами на результаты интеллектуальной деятельности;

2.1.25. Разработка макетов, дизайн - проектов товарных знаков, знаков обслуживания;

2.1.26. Специальная оценка условий труда;

2.1.27. Оказание услуг в области охраны труда: осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек; обучение работодателей и работников вопросам охраны труда;

2.1.28. Организация деятельности детских оздоровительных лагерей, пансионатов, домов отдыха, оказание оздоровительных услуг, включая реализацию путевок;

2.1.29. Деятельность в сфере финансовых услуг и страхования.

2.1.30. Деятельность по охране исторических мест и зданий, памятников культуры;

2.1.31. Осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.1.32. Осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

3. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

3.1. Социальная поддержка и защита граждан, в том числе оказание содействия по трудоустройству социально незащищенным категориям граждан;

3.2. Оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

3.3. Оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;

3.4. Благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества (волонтёрства);

3.5. Деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;

3.6. Развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;

3.7. Деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

3.8. Принимает участие в конкурсах, тендерах (аукционах) на получение федеральных, региональных и муниципальных грантов по развитию гражданского общества, социальной поддержке и защите граждан, по поддержке молодежных проектов, охране здоровья граждан и пропаганде здорового образа жизни и в иных социально значимых проектах с дальнейшей их реализацией.

3.9. Иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

3.10. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

4. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения, в соответствии с законодательством Российской Федерации и целями, указанным в Уставе Профобъединения.

Статья 3. Принципы деятельности Профобъединения

3.1. Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, профсоюзной автономии и независимости от внешних структур, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР, обязательности выполнения членскими организациями Профобъединения решений коллегиальных органов Профобъединения, принимаемых в пределах Устава Профобъединения и не противоречащих уставам соответствующих

общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

3.2. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.

3.3. Профобъединение взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

3.4. Профобъединение, действующее в одном субъекте Российской Федерации, сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации и территориальными объединениями организаций профсоюзов зарубежных стран.

Г Л А В А III

ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 4. Членские организации Профобъединения

1.Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия таких организаций - первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

2.Взаимоотношения Профобъединения с иными организациями профсоюзов, не входящими в ФНПР, строятся на основе заключенных соглашений.

3. Членские организации Профобъединения имеют равные права и несут равные обязанности, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

4. Решение о приеме в территориальное объединение организаций профсоюзов новых членских организаций принимается Советом на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа управления общероссийского, межрегионального профсоюза, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

Статья 5. Прекращение членства в Профобъединении

5.1. Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской организации в соответствии с законодательством или по решению общероссийского, межрегионального профсоюза, либо прекращением членства в ФНПР, общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

5.2. Членство в Профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации – членской организации Профобъединения, в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.

5.3. В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных, или иных организаций этого профсоюза – членство в Профобъединении переходит к ним.

Статья 6. Права членских организаций Профобъединения

Членские организации имеют право:

1.1. Делегировать для избрания в коллегиальные органы Профобъединения своих представителей и отзывать их.

Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов определяется Советом территориального объединения организаций профсоюзов в соответствии с нормой,

утверждаемой Конференцией территориального объединения организаций профсоюзов.

1.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных выборных органов Профобъединения.

1.3. Обращаться в выборные органы Профобъединения по всем вопросам профсоюзной деятельности и получать соответствующие консультации, помощь и поддержку.

1.4. Представлять и защищать социально-трудовые и связанные с трудом права, и интересы своей организации и членов профсоюза в органах государственной власти и органах местного самоуправления, судебных, правоохранительных и других органах через выборные органы Профобъединения.

1.5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение органов Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

1.6. Участвовать в разработке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

1.7. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по разработке Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, других соглашений.

1.8. Получать и пользоваться информацией о деятельности выборных органов Профобъединения и осуществлять контроль за их деятельностью через своих представителей в порядке, установленном настоящим Уставом.

1.9. Использовать средства массовой информации Профобъединения для освещения профсоюзной деятельности.

1.10. Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с нормами гражданского законодательства.

1.11. Использовать возможности Профобъединения, его образовательных организаций для подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров и обучения профсоюзного актива.

1.12. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов, социальных партнеров знаками отличия Профобъединения, ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий, ведомственными знаками отличия о труде.

1.13. Обращаться в выборные органы Профобъединения с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе забастовок, собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, иных публичных мероприятий, а также о поддержке Профобъединением и его членскими организациями таких акций и мероприятий, проводимых членскими организациями.

1.14. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

1.15. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профобъединения.

1.16. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Обязанности членских организаций Профобъединения

1. Членские организации Профобъединения обязаны:

1.1. Соблюдать законодательство и настоящий Устав, выполнять решения выборных органов Профобъединения, принятые в пределах их полномочий, установленных настоящим Уставом и не противоречащие Уставу соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза.

1.2. Принимать активное участие в деятельности по реализации целей и задач Профобъединения, координационных советов территориальных объединений организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

1.3. Поддерживать деятельность Профобъединения, его выборных органов, проявлять

солидарность в защите прав и законных интересов других членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов.

1.4. Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и его членских организаций, в том числе наносящих ущерб их деловой репутации.

1.5. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными Профобъединением размерами и порядком, согласованными с ФНПР.

1.6. Оказывать финансовую и другую поддержку учрежденным Профобъединением средствам массовой информации и проводимым в соответствии с решениями коллегиальных выборных органов Профобъединения массовым мероприятиям.

1.7. Представлять данные в Профобъединение о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую и иную отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов Профобъединению, другие статистические данные установленной формы в объеме и порядке, устанавливаемом решениями выборных органов Профобъединения и согласно перечням, утверждаемым коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

1.8. Вносить на обсуждение своих коллегиальных выборных органов вопросы, предложенные выборными органами Профобъединения.

1.9. Содействовать заключению и выполнению Республиканского соглашения, других соглашений и договоров с участием Профобъединения.

1.10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

1.11. Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

1.12. Информировать Профобъединение об участии в выборах федеральных и республиканских органов государственной власти и органов местного самоуправления, о заключении договоров и соглашений с политическими партиями, движениями.

1.13. Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

1.14. Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

1.15. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профобъединения.

1.16. Могут нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.Членская организация, не поддерживающая решения Профобъединения, его выборных органов, носящих рекомендательный характер, не вправе противодействовать выполнению их другими организациями.

3. Руководителями членских организаций Профобъединения могут быть только члены общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

В случаях неоднократного нарушения настоящего Устава руководителем членской организации Профобъединения, выразившегося в неисполнении решений коллегиальных органов ФНПР, общероссийским или межрегиональным профсоюзом на основании обращения соответствующего коллегиального органа управления ФНПР рассматривается вопрос об исключении руководителя членской организации Профобъединения из профсоюза, членом которого он является

При решении вопроса об исключении руководителя членской организации

территориального объединения организаций профсоюзов из общероссийского или межрегионального профсоюза, членом которого он является, должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

4. В случае невыполнения членской организацией Профобъединения Устава Профобъединения и решений его органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

Г Л А В А IV
ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ, ИХ КОМПЕТЕНЦИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Статья 8. Органы управления Профобъединения

1. Органами управления Профобъединения являются: Конференция Профобъединения, Совет Профобъединения, Президиум Профобъединения, Председатель Профобъединения.

2. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция Профобъединения.

Совет Профобъединения – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум Профобъединения – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель Профобъединения – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения является профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения и подотчетна Конференции Профобъединения.

4. Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

Полномочия всех выборных органов Профобъединения прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

Статья 9. Конференция Профобъединения

1. Высшим руководящим органом управления Профобъединения является Конференция Профобъединения, которая созывается решением Совета Профобъединения по мере необходимости не реже одного раза в пять лет в сроки, определенные коллегиальными органами ФНПР.

2. Решение Совета Профобъединения о созыве Конференции Профобъединения, дате, предлагаемой повестке дня, норме представительства делегатов от членских организаций объявляется не позднее чем за два месяца до даты ее открытия.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.

3. Внеочередная конференция Профобъединения созывается Советом Профобъединения по его инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов, или по решению

ФНПР. Решение о созыве внеочередной Конференции Профобъединения объявляется не позднее чем за месяц до ее открытия.

4. Председатель Профобъединения и заместитель (заместители) Председателя Профобъединения, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодежного совета являются делегатами Конференции Профобъединения.

5. В работе Конференции Профобъединения имеют право принимать участие с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета Профобъединения, Контрольно-ревизионной комиссий Профобъединения.

6. Конференция Профобъединения считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций и присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на Конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

7. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

8. Порядок и форма голосования при принятии решений Конференции Профобъединения определяются ее делегатами.

9. Решения Конференции Профобъединения принимаются в форме постановлений и оформляются протоколом.

В необходимых случаях заседания Конференции могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профобъединения и Уставом ФНПР.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

10. В случае если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

В случае не избрания Председателя Профобъединения из числа кандидатуры(р), предложенной(ых) Исполкомом ФНПР, Конференция после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения.

В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения сроком до одного года.

Статья 10. Компетенция Конференции Профобъединения

1.К компетенции Конференции Профобъединения относится решение следующих вопросов:

1.1. Утверждение Устава Профобъединения, разработанного в соответствии с уставом ФНПР, внесение в него изменений и дополнений по предложению Совета.

1.2. Определение основных (приоритетных) направлений деятельности и очередных задач Профобъединения.

1.3. Определение основных направлений финансовой деятельности, принципов формирования и использования имущества Профобъединения.

1.4. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями решение о досрочном прекращении полномочий единоличного исполнительного органа по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) или в случае возникновения обстоятельств, исключающих возможность исполнения полномочий единоличного исполнительного органа, принимается Советом.

1.5. Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

1.6. Утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, внесение в него изменений и дополнений.

1.7. Заслушивание отчетов о деятельности Совета Профобъединения и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

1.8. Рассматривает апелляции членских организаций Профобъединения к его выборным органам, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

1.9. Принятие решений о реорганизации и ликвидации Профобъединения (с предварительным информированием и учетом мнения ФНПР), о назначении ликвидационной комиссии и об утверждении ликвидационного баланса.

1.10. Принятие решений, резолюций, заявлений, обращений по важнейшим вопросам жизни региона, страны, деятельности органов власти различного уровня, профсоюзного движения.

1.11. Принятие решения об образовании Президиума, определении его количественного состава и досрочном прекращении его полномочий.

Персональный состав Президиума избирается Советом.

1.12. Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Членская организация, представителям которой в соответствии с Уставом территориального объединения организаций профсоюзов, приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов территориального объединения организаций профсоюзов, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией территориального объединения организаций профсоюзов, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет.

1.13. По согласованию с ФНПР принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

1.14. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

1.15. Решение иных вопросов, в том числе делегирование отдельных полномочий Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

Вопросы, предусмотренные пунктами 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.9, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15 статьи 10 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

Статья 11. Совет Профобъединения

1.Общее руководство деятельностью Профобъединения в период между Конференциями Профобъединения осуществляет Совет Профобъединения, который избирается сроком на пять лет и подотчетен Конференции Профобъединения.

2.Совет Профобъединения избирается из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа направить для участия в заседании Совета Профобъединения другого представителя от этой организации вместо отсутствующего члена Совета. Данный представитель вправе участвовать в заседании Совета Профобъединения с правом совещательного голоса (без права голосования).

Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет Профобъединения определяется членскими организациями самостоятельно.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решение о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской организацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе, принимает Совет.

3.В состав Совета Профобъединения входят Председатель Профобъединения и заместитель (заместители) Председателя Профобъединения, председатель Молодежного совета Профобъединения.

Заседания Совета Профобъединения ведет Председатель Профобъединения, а в его отсутствие – один из заместителей Председателя.

4.Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвуют более половины от общего числа членов Совета.

5. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

При определении кворума члены Совета – представители членской организации, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения не учитываются в общем количестве от избранных членов Совета.

6.Решения Совета Профобъединения принимаются в форме постановлений.

В необходимых случаях заседания Совета могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов. Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

Постановление Совета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть принято путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Совета.

7. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения с правом совещательного голоса.

Статья 12. Компетенция Совета Профобъединения

1.Совет Профобъединения:

1.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР.

1.2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

1.3. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством и Уставом Профобъединения.

1.4. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Республики Башкортостан и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

1.5. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

1.6. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

1.7. Добивается социальной направленности в развитии экономики Республики Башкортостан, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

1.8. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

1.9. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными организациями профсоюзов, организациями дополнительного профессионального образования профсоюзов, расположенными на территории Республики Башкортостан.

1.10. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитию санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

1.11. По представлению Президиума, в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

1.12. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

1.13. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением.

1.14. Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.

1.15. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими в Республике Башкортостан.

1.16. Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

1.17. Регулярно информирует членские организации Профобъединения о своей деятельности.

1.18. В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодёжных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

1.19. Утверждает профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов, вносит в них изменения; утверждает исполнение основных показателей сметы доходов и расходов для Профобъединения.

1.20. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных Уставом Профобъединения и законодательством Российской Федерации.

Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

1.21. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует своих представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

1.22. Принимает решение о созыве Конференции.

1.23. Вносит предложения Конференции о норме представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций Профобъединения с учетом их численности.

1.24. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией.

1.25. По решению Конференции избирает персональный состав Президиума.

1.26. Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, формирует состав и определяет их полномочия.

1.27. Заслушивает информацию о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

1.28. Утверждает регламент работы Совета и Президиума**,** не противоречащий настоящему Уставу.

1.29. Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

1.30. В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным Советом рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем Профобъединения и принимает решения о выдвижении на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

1.31. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.

1.32. Избирает в обязательном порядке по представлению Председателя Профобъединения заместителя (заместителей) Председателя Профобъединения, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров.

Заместитель (заместители) может исполнять свои полномочия на общественных началах.

1.33. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения и направляет на утверждение в Исполком ФНПР.

1.34. Принимает решение об учреждении печатного органа Профобъединения и других средств массовой информации, о назначении по представлению Председателя Профобъединения главного редактора печатного органа.

1.35. Заслушивает информацию руководителей членских организаций Профобъединения о выполнении решений органов Профобъединения.

1.36. Принимает решение в случаях невыполнения членской организацией Профобъединения уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

1.37. В случае установления нарушений законодательства, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны председателя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о применении мер

ответственности, в том числе исключения из членов профсоюза и досрочного прекращения полномочий указанного руководителя.

1.38. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

1.39. Утверждает знаки отличия Профобъединения и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

1.40. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность члена Президиума или Совета Профобъединения, не могут совершаться без согласия Совета Профобъединения.

Решение о совершении сделки, в которой имеется заинтересованность, принимается Советом Профобъединения либо по его поручению Президиумом Профобъединения большинством голосов от общего числа членов Совета или Президиума Профобъединения, не заинтересованных в ее совершении.

1.41. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции, может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю Профобъединения.

Статья 13. Президиум Профобъединения

1.По решению Конференции Совет избирает Президиум Профобъединения, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.

2. В состав Президиума входят Председатель Профобъединения, заместитель (заместители) Председателя Профобъединения и избранные представители членских организаций из числа членов Совета.

Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией Устава Профобъединения, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе по перечислению своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения вправе участвовать в работе Президиума Профобъединения с правом совещательного голоса.

Заседания Президиума созываются Председателем Профобъединения по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов Президиума.

В необходимых случаях заседания Президиума могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Постановление Президиума может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Президиума

3. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

4.Заседание Президиума Профобъединения ведет Председатель Профобъединения, а в его отсутствие – один из заместителей Председателя Профобъединения.

5.Решения Президиума Профобъединения, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для членских организаций.

6.Президиум Профобъединения подотчетен Конференции и Совету Профобъединения.

Статья 14. Компетенция Президиума Профобъединения

1. Президиум Профобъединения:

1.1. Организует реализацию решений Конференции, Совета, органов ФНПР.

1.2. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.

1.3. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда Профобъединения, обращается в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий труда, в целях проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

1.4. Рассматривает итоговую статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам.

1.5. Разрабатывает и утверждает Положение о профсоюзной правовой инспекции труда и Положение о профсоюзной технической инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

1.6. Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.

1.7. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ субъектов Российской Федерации.

1.8. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

1.9. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

1.10. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

1.11. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и уполномоченными органами власти субъекта Российской Федерации, других соглашений.

1.12. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

1.13. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также – координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

1.14. Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.15. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения.

1.16. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также вопросы членства в Профобъединении в случаях, предусмотренных Уставами ФНПР и Профобъединения.

1.17. Заслушивает отчеты членских организаций о выполнении решений выборных органов Профобъединения.

1.18. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

1.19. Утверждает представителей Профобъединения в органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счет страховых взносов. Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств данных фондов.

1.20. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций Профобъединения, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

1.21. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

1.22. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций Профобъединения по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурной организацией этого профсоюза.

1.23. Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании.

1.24. Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) – представителя Профобъединения в муниципальном образовании.

1.25. Утверждает председателя Молодежного совета Профобъединения, состав Молодежного совета Профобъединения.

1.26. Утверждает положение о Молодежном Совете Профобъединения.

1.27. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

1.28. Организует работу печатного органа Профобъединения.

1.29. Подводит итоги выдвижения, формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.

В случае отсутствия предложений членских организаций Профобъединения о выдвижении кандидатур(ы) для избрания Председателем, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.

1.30. Представляет Совету предложения Председателя Профобъединения о досрочном прекращении полномочий заместителя (заместителей) Председателя Профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителя (заместителей) Председателя Профобъединения по собственному желанию. В случае отсутствия Председателя Профобъединения предложение по избранию заместителя (заместителей) вносит Президиум Профобъединения.

1.31. Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, структуру и численность аппарата Профобъединения.

1.32. По предложению Председателя Профобъединения принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, единственным учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение, определяет порядок заключения и расторжения с ними трудового договора.

1.33. Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профобъединения, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций в порядке, установленном законодательством, Уставом Профобъединения в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений ФНПР.

Реализация Президиумом указанных полномочий может быть оформлено решениями нормативного характера.

1.34. Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников организаций профсоюзов знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению

почетных званий, ведомственными знаками отличия в труде.

1.35. Принимает решения о награждении знаками отличия Профобъединения, других формах поощрения.

1.36. Определяет условия срочного трудового договора Председателя Профобъединения, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

1.37. Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю Профобъединения.

Статья 15. Председатель Профобъединения, его компетенция

1. Текущее руководство деятельностью Профобъединения осуществляет Председатель Профобъединения, который является единоличным исполнительным органом Профобъединения.

Председателем Профобъединения может быть избран только член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.

Если Профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержана(ы) Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.

С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, на условиях, определяемых Президиумом Профобъединения, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, представительного органа местного самоуправления, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом Профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах) по решению Совета.

Выдвижение и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной конференции проводятся в установленном порядке.

В этом случае Председатель Профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

2.Председатель Профобъединения является членом Совета, Президиума, ведет их заседания.

При отсутствии Председателя Профобъединения его полномочия осуществляет один из заместителей Председателя.

3.Председатель Профобъединения:

3.1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР;

систематически (ежеквартально) информирует Президиум Профобъединения о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

3.2. Представляет Профобъединение без доверенности в органах государственной власти и органах местного самоуправления, объединениях работодателей и иных организациях, судебных и иных органах, а также в средствах массовой информации.

3.3. Осуществляет организационно-распорядительные функции, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения и денежными средствами Профобъединения в пределах полномочий, определяемых настоящим Уставом, решениями коллегиальных органов Профобъединения, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.

3.4. Выдает доверенности от имени Профобъединения.

3.5. Вносит предложения Совету по избранию заместителя (заместителей) Председателя Профобъединения, досрочному прекращению его (их) полномочий и расторжению с ним (с ними) трудового договора.

3.6. Созывает заседания Президиума Профобъединения.

3.7. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения.

3.8. Заключает соглашения с профсоюзными организациями, объединениями работодателей, органами государственной власти, с зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета Профобъединения.

3.9. Имеет право первой подписи на банковских и финансовых документах, открывает и закрывает счета Профобъединения в банковских учреждениях, подписывает соглашения, договоры и совершает иные сделки в соответствии с гражданским законодательством и настоящим Уставом.

3.10. Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками Профобъединения, вносит предложения в Президиум Профобъединения о назначении руководителей подразделений аппарата Профобъединения.

3.11. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности Профобъединения.

3.12. Утверждает штатное расписание, определяет систему и размеры оплаты труда работников Профобъединения и при необходимости вносит в них изменения.

2.13. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры в порядке, установленном трудовым законодательством и настоящим Уставом.

3.14. Подписывает по поручению Президиума Профобъединения Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединением работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан.

3.15. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями – Совету.

3.16. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом Профобъединения.

4.Решения Председателя Профобъединения не могут противоречить решениям коллегиальных выборных органов Профобъединения.

5. В период между Конференциями Совет Профобъединения по решению коллегиальных органов не менее одной трети членских организаций Профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР, созывает внеочередную Конференцию по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения в случаях грубого нарушения им Устава ФНПР, настоящего Устава, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.

6.Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание), принимается Советом Профобъединения.

Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, исключающих возможность исполнения полномочий единоличного исполнительного органа, возлагается на одного из заместителей Председателя, а в случае их отсутствия – на члена Совета на заседании Совета на срок до проведения конференции.

С лицом, исполняющим обязанности Председателя Профобъединения, заключается трудовой договор на срок до проведения Конференции.

7.При отсутствии Председателя Профобъединения его полномочия осуществляет один из заместителей Председателя.

Статья 16. Заместитель (заместители) Председателя Профобъединения

1. Заместители Председателя Профобъединения входят в состав Совета и Президиума Профобъединения и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.

Заместитель (заместители) Председателя Профобъединения может (могут) осуществлять свои полномочия на общественных началах.

2. В отсутствие Председателя Профобъединения его обязанности возлагаются на одного из заместителей.

3. Заместитель (заместители) Председателя Профобъединения по поручению Председателя

Профобъединения:

3.1. Представляет Профобъединение в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в общественных и иных организациях и органах в установленном порядке.

3.2. Обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов выборных органов Профобъединения.

3.3. Осуществляет, в соответствии со своими полномочиями, руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

3.4. Руководит работой заседаний Президиума, Совета Профобъединения в случае отсутствия Председателя Профобъединения.

4. Условия срочного трудового договора с заместителем Председателя Профобъединения, который подписывается Председателем Профобъединения, определяет Президиум Профобъединения.

5. Решение о прекращении полномочий по инициативе заместителя Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Президиумом.

6. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

7. Полномочия заместителя Председателя Профобъединения могут быть прекращены по предложению Председателя Профобъединения, Президиума Профобъединения, если за это решение подано более половины голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

8. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами ФПНР решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется в Профобъединение.

Статья 17. Контрольно–ревизионная комиссия Профобъединения

1.Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, созданным для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профобъединения, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профобъединения, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии территориального объединения организаций профсоюзов, разработанным в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

2.Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения по согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций Профобъединения осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными, межрегиональными, первичными и иными структурными организациями профсоюзов.

Статья 18. Аппарат Профобъединения

1. Аппарат территориального объединения организаций профсоюзов создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

2.На выборных профсоюзных работников, работников аппарата Профобъединения распространяется трудовое законодательство.

3.В целях обеспечения социальной защищенности работников Профобъединения по решению Президиума Профобъединения Профобъединение вправе создавать фонды социальной поддержки работников, осуществлять их дополнительное социальное страхование.

Г Л А В А V
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ИМУЩЕСТВО ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 19. Финансовая деятельность, имущество Профобъединения

1. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

2.Финансовые средства бюджета Профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом Профобъединения.

Отчет об исполнении сметы Профобъединения представляется ежегодно Совету Профобъединения.

3.Для обеспечения финансовой деятельности Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие счета в кредитных учреждениях, в т.ч. валютные.

4.Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

4.1. Взносы членских организаций Профобъединения.

4.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

4.3. Поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, аукционов, спортивных и иных мероприятий.

4.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета.

4.5. Доходы, получаемые от использования собственности Профобъединения, приносящей доход деятельности, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации.

4.6. Доходы от гражданско-правовых сделок, в том числе доходы, получаемые от сдачи в аренду движимого и (или) недвижимого имущества**.**

4.7. Доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов.

4.8. Целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР.

4.9. Иные не запрещенные законодательством поступления.

5.Размер взносов членских организаций Профобъединения устанавливаются решениями Совета в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным с ФНПР.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

6. Порядок финансирования межотраслевых мероприятий определяется Президиумом Профобъединения.

7. Имущество и средства Профобъединения являются единой собственностью Профобъединения. Членские организации не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профобъединения имущество, в том числе на членские взносы.

Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций, а членские организации Профобъединения не несут ответственности по обязательствам Профобъединения за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

8. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, доли в уставном капитале хозяйственных обществ**,** санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные организации**,** культурно-просветительские, научные и образовательные организации, жилищный фонд, издательства, типографии, иные коммерческие и некоммерческие организации, а также ценные бумаги**,** в том числе акции**,** и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения.

9. Профобъединение вправе совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

10. Право принятия решений о распоряжении имуществом Профобъединения принадлежит выборным органам Профобъединения в пределах их полномочий, определяемых настоящим Уставом.

Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

11. Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества, в том числе банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, общественные организации, учреждения и иные некоммерческие организации, в том числе фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

12. Доходы от предпринимательской деятельности Профобъединения не могут перераспределяться между членскими организациями Профобъединения и должны использоваться только для достижения уставных целей. Допускается использование Профобъединением своих средств на благотворительные цели.

13. Профобъединение отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

14. Профобъединение обобщает и анализирует поступающую от входящих в него членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

15. Неприкосновенность и защита прав собственности, и независимость финансовой деятельности Профобъединения гарантируются законодательством Российской Федерации.

16. Имущество Профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

Г Л А В А VI
РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 20. Реорганизация или ликвидация Профобъединения

1. Реорганизация или ликвидация Профобъединения осуществляется по решению Конференции Профобъединения в порядке, определяемом законодательством и настоящим Уставом с предварительным информированием, и учетом мнения ФНПР.

2. Ликвидация Профобъединения влечет за собой прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Предложение о ликвидации и назначении ликвидационной комиссии вносится на рассмотрение Конференции Профобъединения Советом Профобъединения по его инициативе или по инициативе не менее одной трети членских организаций Профобъединения.

4. Имущество Профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профобъединения и определяемые решениями Конференции.

5. Решение о реорганизации или ликвидации Профобъединения принимается Конференцией Профобъединения. Решение Конференции принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным Уставом Профобъединения, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Глава VII. СИМВОЛИКА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Статья 21. Символика Профобъединения

1. Профобъединение вправе использовать в качестве символики эмблему и флаг Профобъединения.

2. Эмблема Профобъединения имеет форму круга. На белом фоне окружность синего цвета, символизирующая объединение профсоюзов. В нижний правый сектор круга вписаны буквы ФП РБ - официальное сокращенное наименование Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. По диагонали из нижнего левого сектора в верхний правый сектор вписаны раздельные равноширокие полосы, перегибающиеся посередине. При этом цвета слева до сгиба: красный, синий, белый; от сгиба направо вверх: зеленый, белый, синий. При размещении эмблемы на тёмном фоне окружность и буквы ФП РБ могут быть выполнены в белом цвете.

3. Флаг Профобъединения представляет собой прямоугольное полотнище синего цвета. Соотношение ширины полотнища к его длине 2:3. По центру верхней левой четверти полотнища располагается эмблема Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

В нижней половине полотнища располагаются в два ряда буквы белого цвета ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН — официальное название Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Высота букв составляет 1/12 ширины полотнища.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Башкортостан 10.03.2026, учетный номер 0312010453.

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 18.03.2026 за государственным регистрационным номером 2260200422579 (1020200000171 дата присвоения ОГРН: 19.08.2002).

Прошито, пронумеровано
скреплено печатью двадцать пять листов

Начальник
Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Республике Башкортостан

Р.М. Зубаиров _____

«19» марта 2026 год